

就労継続支援 A 型に係る基本報酬の算定区分に関する届出書

事業所名	ワークハウス	
人員配置区分	1. I 型 (7.5 : 1)	2. II 型 (10 : 1)
定員区分	1 21人以上40人以下 2 41人以上60人以下 3 61人以上80人以下 4 81人以上 5 20人以下	
評価点区分	1 評価点が170点以上 2 評価点が150点以上170点未満 3 評価点が130点以上150点未満 4 評価点が105点以上130点未満 5 評価点が80点以上105点未満 6 評価点が60点以上80点未満 7 評価点が60点未満 8 なし (経過措置対象)	
評価点の公表	ネット 利	(公表場所) 自社ホームページ (URL) https://neutral-group.com/
	その他	

注 1 厚生労働大臣が定める事項及び評価方法（令和 3 年厚生労働省告示第88号）に基づき評価点を算出すること。
なお、別添「就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）」も併せて提出すること。
注 2 評価点区分「なし（経過措置対象）」は、指定を受けてから 1 年度間を経過していない事業所が選択する。
注 3 評価点の公表については、インターネットを利用した公表方法の場合は、公表場所と当該公表場所の URL 等を、
その他の方法による場合は、その公表方法を記載すること。
なお、公表していない場合は、減算となるので留意すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ワークハウス	事業所番号	1810101814
住 所	福井市町屋 2 丁目 6 - 2 5	管理者名	林千鶴
電話番号	0 7 7 6 - 5 0 - 7 4 6 1	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所：鯖江市舟枝町 農事組合法人エコファーム船枝 実施日程：毎週火曜日、金曜日 実施した生産活動・施設外就労の概要：米及び野菜の生産に掛かる業務全般を受注している。 利用者数等：4～5名	<活動の様子>  
<目的> 人手不足が続く農業において、障害者支援施設との協働の在り方について研究するとともに、利用者の体力向上生産職種への興味拡大を図り、一般企業への就職支援における選択肢として意識してもらう。	
<成果> 体力、農作業の知識向上が見られる。暑さ、寒さへの体制も付き、作業環境への適応能力向上が図られた。 また、A型事業で製造している和菓子の主原料であるもち米を生産しており、これまで県外産だったものを県内産に切り替え、原材料費を抑える効果も得られている。	

連携先の企業等の意見または評価			
種まき作業、野菜の生産管理収穫などを担当してもらっている。天候によって作業内容が変わる業界なので、事前にワークハウスの担当者と相談しながら業務を決めている。利用者の方一人一人が仕事に対する意欲も感じられ、野菜の成長度を確認しながら作業できており一緒に仕事をしてもらっていても気持ちいい。ワークハウスの仕事日に合わせて生産計画を立て、たくさんの野菜を作っていきたいと考えている。			
連携先企業名	農事組合法人エコファーム船枝	担当者名	瀬戸川善一

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ワークハウス	事業所番号	1810101814
住 所	福井市町屋 2 丁目6-25	管理者名	林千鶴
電話番号	0776-50-7461	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要	
＜活動内容＞ 活動場所：ワークハウス 実施日程：令和7年 3 月 概要：和菓子製造を担当する利用者に対し、製造機械を製造している企業技術者より使用方法、メンテナンス方法、注意点などのレクチャーを受ける。 利用者数：4名	＜活動の様子＞  
＜目的＞ 新たに使用する最新機械の使用方法を技術者より指導を受けることで、利用者自身が製造機械の構造を理解し、安全に機 会を使用しメンテナンスができるようになることを目的として いる。	
＜成果＞ 利用者自身が、写真、動画などを撮影しながら理解を深める ことができていた。責任感が高まり、その後の生産活動でも 主体的に取り組むことができていた。	

連携先の企業や事業所等の意見または評価	
普段、一般企業向けに行っているレクチャーを障害者支援施設で行うことはあまりない機会でしたが、健常者の方と変わらない積極的な姿勢が見られました。私たちの言葉での説明を自分たちなりに映像で記録したり、指導員の方々が説明をかみ砕いて伝えてくれていたりしていたので、私たちも安心して説明を続けることが出来ました。	
連携先企業（担当者）	株式会社コバード

利用者からの意見・評価
新しい機械を自分たちが主体で操作していくんだという意識が高まった。わからないことを直接聞けて不安感が和らいだ。

事業所名	ワークハウス	事業所番号	1810101814
住 所	福井市町屋2丁目6-25	管理者名	林千鶴
電話番号	0776-50-7461	対象年度	令和7年度

（Ⅰ）労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

（Ⅱ）生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		40点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賃金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤－10点 ⑥－20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		15点
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅳ） 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		15点
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点		

（Ⅴ）地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

（Ⅵ）経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0点
期限内に提出していない場合：-50点		

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	10点
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計

145点 / 200点

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	28,417	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	6,156	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4.6	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（7月～6月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,317,757	円	利用者に支払った賃金総額	19,316,343	円	収支	1,414	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,040,010	円	利用者に支払った賃金総額	20,999,836	円	収支	▲ 8,959,826	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-------------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	19,265,770	円	利用者に支払った賃金総額	18,735,798	円	収支	529,972	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	✓
------------------------	---

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	✓
---------------------	---

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	✓
----------------------	---

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	✓
-------------------------------	---

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	✓
-----------------------	---

（Ⅳ） 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	✓
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	✓
※研修名	福祉サービス苦情解決機能強化セミナー
研修講師	平野 方紹
実施日・受講者数	12 月 10 日 3 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	✓
※研修、学会等名	サービス管理責任者養成基礎研修
実施日	10 月 24 日
※学会誌等名	
掲載日	月 日
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	✓
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	✓
※先進的事業者名	アートテクノロジー
実施日/参加者数	12 月 11 日 1 人
※他の事業所名	若狭町自立支援協議会
実施日/参加者数	11 月 20 日 5 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	
※商談会等名	大日本市
主催者名	中川政七商店
日時	2月12日
内容	商品展示及び商談会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	
◎当該人事評価制度を周知している	
人事評価制度の制定日	25 年 2 月 1 日
人事評価制度の対象職員数	12 名
うち昇給・昇格を行った者	7 名
当該人事評価制度の周知方法	口頭

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」	
を受講している	
※配置期間	月 日～ 月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に		
福祉サービス第三者評価を受けている		
※評価を受けた日		
	月	日
第三者評価機関		

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている		
※認証を受けた日	月	日
規格等の内容		

（Ⅵ） 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、 経営改善計画書へ提出した。			
※受理日			
年		月	
日			

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。